

1

Утвержден
на заседании рабочей группы, по снижению
неформальной занятости, легализации «серой»
заработной платы, повышению собираемости
страховых взносов во внебюджетные фонды в городе
Когалыме (протокол-решение от 12.02.2016)

План мероприятий
рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы,
повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городе Когалыме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий налогоплательщиков, уплачивающих налоги на доходы физических лиц, страхователей, уплачивающих страховые взносы с сумм заработной платы, начисленной ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре и направление информации о них в Рабочую группу.	ИФНС по городу Когалыму; Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме; Филиал №5 ГУ региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;	в течение года, в соответствии с планом проведения контрольных мероприятий
2.	Направление в Рабочую группу, списка налогоплательщиков заслушанных ИФНС по городу Когалыму на своих комиссиях по легализации заработной платы и которыми не предоставлены обоснованные пояснения по выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре.	ИФНС по городу Когалыму;	ежеквартально или по мере получения информации

3.	Направление в адрес Рабочей группы списков хозяйствующих субъектов, которые по результатам 2015 года отчитались о полученных доходах, но при этом не представили отчётность по форме 2-НДФЛ, 6-НДФЛ.	ИФНС по городу Когалыму;	до 15.05. 2016
4.	Предоставление в Рабочую группу списка страхователей, имеющих задолженность по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме;	в течение 3-х дней, при получении информации
5.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий организаций, в которых (от которых): - не оформлены трудовые отношения; - заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения; - имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы; - снизились более чем на 10 % поступления сумм налога на доходы физических лиц, страховых взносов по сравнению с предыдущим периодом при неизменной численности работников; - не представлена в установленные сроки отчётность по налогу на доходы физических лиц, страховых взносов при отсутствии информации о банкротстве, ликвидации; - представлена уточнённая отчётность, в которой указана сумма налога на доходы физических лиц, страховых взносов в размере меньше ранее заявленного и направление информации об этом в Рабочую группу	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме; ИФНС по городу Когалыму; ГОВД по городу Когалыму;	в течение 3-х дней, при получении информации
6.	Информирование работодателей, работников, в том числе через средства массовой информации, интернет, о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений и установленной ответственности за выплату заработной платы в	Рабочая группа	не реже 10 раз в год, согласно графику

	<p>«конвертах», «серых схем» заработной платы</p> <p>Освещение деятельности Рабочей группы в средствах массовой информации, интернете.</p> <p>Опубликование в средствах массовой информации, интернете и использование «телефонов доверия», «почты доверия» для получения информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы в конвертах, использовании «серых схем» выплаты заработной платы.</p> <p>Рассмотрение на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов легализации заработной платы, неформальной занятости населения</p>		
7.	Проведение разъяснительной работы при заключении договоров гражданско-правового характера на предмет фактического наличия трудовых отношений в организациях, подведомственных органам местного самоуправления и в муниципальных унитарных предприятиях	Рабочая группа	в течение года .
8.	Проведение встреч с руководителями хозяйствующих субъектов	Рабочая группа	согласно графику
9.	Рассмотрение на заседании Рабочей группы организаций, по которым получена информация о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре, в которых с работниками не оформлены трудовые отношения, или заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения, заслушивание руководителей этих организаций	Рабочая группа	по мере необходимости, по мере получения информации
10.	Анализ результатов деятельности Рабочей группы (рост численности работников в городе Когалыме, фонда оплаты труда, увеличение сумм начисленных и уплаченных налогов на доходы физических лиц, страховых взносов во внебюджетные фонды)	Рабочая группа	ежеквартально, в течение 3-х дней, при получении информации
11.	Предоставление отчетности о результатах мониторинга по снижению неформальной занятости на 2016 год, согласно календарю-графику в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры	Рабочая группа	ежедекадно, согласно календарю-графику

1. Составляется месячный план проведения встреч, включающий организации отраслей, в которых имеется наибольшая вероятность случаев неформальной трудовой занятости. Это такие отрасли как торговля, строительство, сфера услуг, охранные предприятия.

2. Встречи проводятся как с выездом представителей Рабочей группы, так и путём приглашения руководителей организаций. Представители Рабочей группы – работники органов местного самоуправления, налоговых органов, внебюджетных фондов, государственной инспекции труда.

3. На встречах руководителям организаций разъясняется необходимость соблюдения трудового законодательства, доводится до сведения информация о мерах ответственности за его нарушение.

По итогам встреч в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре представляется отчёт, включающий в себя наименование организаций, с руководителями которых была проведена встреча, численность работников в этих организациях.

Отчёт предоставляется еженедельно вместе с результатами мониторинга по снижению неформальной занятости, установленного письмом первого заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Г.Ф. Бухтина от 19.01.2015 № 870 на адрес электронной почты: Kovalenkoen@admhmao.ru. и gitugra@mail.ru.