

Утвержден  
на заседании рабочей группы, по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городе Когалыме (протокол-решение от 31.03.2017)

План мероприятий  
рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы,  
повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городе Когалыме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий действующих налогоплательщиков, уплачивающих налоги на доходы физических лиц, страхователей, уплачивающих страховые взносы с сумм заработной платы, начисленной ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре и направление информации о них в Рабочую группу.	ИФНС по городу Когалыму: Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме: Филиал №5 ГУ региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:	в течение года, в соответствии с планом проведения контрольных мероприятий
2.	Направление в Рабочую группу, списка действующих налогоплательщиков заслушанных ИФНС по городу Когалыму на своих комиссиях по легализации заработной платы и которыми не предоставлены обоснованные пояснения по выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре.	ИФНС по городу Когалыму:	ежеквартально или по мере получения информации

3.	Направление в адрес Рабочей группы списков действующих хозяйствующих субъектов, которые по результатам 2016 года отчитались о полученных доходах, но при этом не представили отчетность по форме 2-НДФЛ, 6-НДФЛ.	ИФНС по городу Когалыму; до 15.05. 2017
4.	Предоставление в Рабочую группу списка страхователей, имеющих задолженность по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.	Фиглиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме; ИФНС по городу Когалыму;
5.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий организаций, в которых (от которых): - не оформлены трудовые отношения; - заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения; - имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы; - списались более чем на 10 % поступления сумм налога на доходы физических лиц, страховых взносов по сравнению с предыдущим периодом при неизменной численности работников; - не представлена установленные сроки отчетность по налогу на доходы физических лиц, страховых взносов при отсутствии информации о банкротстве, ликвидации; - представлена уточненная отчетность, в которой указана сумма налога на доходы физических лиц, страховых взносов в размере меньше ранее заявленного и направление информации по данным пунктам в Рабочую группу	Фиглиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме; ИФНС по городу Когалыму; ОМВД по городу Когалыму;
6.	Информирование работодателей, работников, в том числе через средства массовой информации, интернет, о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых	Рабочая группа не реже 10 раз в год, согласно графику

<p>отношений и установленной ответственности за выплату заработной платы в конвертах», «серых схем» заработной платы</p> <p>Овещение деятельности Рабочей группы в средствах массовой информации, интернете.</p> <p>Опубликование в средствах массовой информации, интернете и использование «телефонов доверия», «почты доверия» для получения информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы в конвертах, использовании «серых схем» выплаты заработной платы.</p> <p>Информирование населения путем размещения социальных роликов о выплатах заработной платы в конвертах, использовании «серых схем».</p>		
<p>7. При контроле использования средств субсидий, проверить предоставленную отчетность получателями бюджетных средств через Управление Пенсионного фонда в городе Котельме: ИФНС по городу Котельму; ОМВД по городу Котельму в рамках компетенции</p>	<p>структурные подразделения Администрации города, которые предоставляют субсидии, гранты</p>	<p>в установленном порядке при получении средств, по мере получения информации</p>
<p>8 Проведение разъяснительной работы при заключении гражданско-правового характера на предмет фактического наличия трудовых отношений в организациях, подведомственных органам местного самоуправления и в муниципальных учреждениях</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>в течение года</p>
<p>9. Проведение встреч с руководителями хозяйствующих субъектов</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>согласно графику</p>
<p>10. Рассмотрение на заседании Рабочей группы организации, по которым получена информация о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре, в которых с работниками не оформлены трудовые отношения, или заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения, заслушивание руководителей этих организаций</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>по мере необходимости, по мере получения информации</p>
<p>11. Анализ результатов деятельности Рабочей группы (рост численности работников в городе Котельме, фонда оплаты труда, увеличение сумм начисленных и уплаченных налогов на доходы физических лиц, страховых взносов во внебюджетные фонды)</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>1 раз в полугодие</p>



12. Предоставление отчётности о результатах мониторинга по снижению неформальной занятости на 2017 год, согласно календарю-графику в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры	Рабочая группа	ежегодно, согласно календарю-графику
13. Проведение информационно-разъяснительной кампании для «надомников» о легализации своей деятельности, путем получения патента, не оформляя ИП	Рабочая группа	в течение года

1. Составляется месячный план проведения встреч, включающий организации отраслей, в которых имеется наибольшая вероятность случаев неформальной трудовой занятости. Это такие отрасли как торговля, строительство, сфера услуг, охранные предприятия.

2. Встречи проводятся как с выездом представителей Рабочей группы, так и путём приглашения руководителей организаций. Представители Рабочей группы – работники органов местного самоуправления, налоговых органов, внебюджетных фондов, государственной инспекции труда.

3. На встречах руководителям организаций разъясняется необходимость соблюдения трудового законодательства, доводится до сведения информация о мерах ответственности за его нарушение.

По итогам встреч в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Государственное инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре представляется отчёт, включающий в себя наименование организаций, с руководителями которых была проведена встреча, численность работников в этих организациях.

Отчёт представляется ежеквартно вместе с результатами мониторинга по снижению неформальной занятости, установленного письмом первого заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Г.Ф. Бухтина от 19.01.2015 № 870 на адрес электронной почты: [Kovalenko@admhmao.ru](mailto:Kovalenko@admhmao.ru).