



РАСПОРЯЖЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 19.03.2024

№ 55-р

О внесении изменения
в распоряжение Администрации
города Когалыма
от 19.01.2021 №11-р

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 18.10.2018 №2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», в целях эффективного функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Администрации города Когалыма:

1. В распоряжение Администрации города Когалыма от 19.01.2021 №11-р «Об утверждении мероприятий, способствующих эффективному функционированию антимонопольного комплаенса в Администрации города Когалыма» (далее - распоряжение) внести следующее изменение:

1.1. приложение 1 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Распоряжение Администрации города Когалыма от 13.12.2021 №228-р «О внесении изменения в распоряжение Администрации города Когалыма от 19.01.2021 №11-р» признать утратившим силу.

3. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава города Когалыма



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Н.Н.Пальчиков

Сертификат
00D9F6AE729A7AE6A295E8B63E3C00EF06
Владелец Пальчиков Николай Николаевич
Действителен с 16.03.2023 по 08.06.2024

Приложение
к распоряжению Администрации
города Когалыма
от 19.03.2024 № 55-р

Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства

№ п/п	Административная процедура (полномочие)	Уровень риска	Вид риска (описание)	Возможные причины и условия возникновения рисков	Меры по минимизации и устранению рисков
1	Издание актов, оказывающих влияние на субъекты экономической деятельности	существенный	1. Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов (далее – МНПА) в сфере деятельности Администрации города влекущих нарушения антимонопольного законодательства, в том числе предъявление излишних требований к хозяйствующим субъектам, истребование у хозяйствующих субъектов документов, не предусмотренных действующим законодательством, включение в МНПА норм, предоставляющих преимущество либо влекущих необоснованные ограничения для определенных хозяйствующих субъектов, что приводит или может привести к недопущению, ограничению,	1. Несоблюдение порядка подготовки МНПА Администрации города Когалыма, в том числе не проведение антимонопольной экспертизы. 2. Отсутствие (недостаточность) знаний в области антимонопольного законодательства у работников, неверное толкование применения норм права. 3. Неэффективное распределение должностных обязанностей.	1. Обучение, повышение квалификации ответственных работников. 2. Исключение дублирующих функций, эффективное распределение должностных обязанностей. 3. Повышение эффективности управления процессами (мониторинг законодательства Российской Федерации, изучение практики применения действующего законодательства, усиление контроля за разработкой документов). 4. Разработка МНПА в соответствии с утвержденным порядком. 5. Проведение экспертизы МНПА (общественной, антимонопольной).

			устранению конкуренции (ч. 1 ст. 15 и ст. 16 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции» (далее - Федеральный закон от 26.07.2006 №135-ФЗ).		
2	Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд	высокий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нарушение порядка определения способа закупки при принятии решения о ее проведении (ст. 16 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ). 2. Действия при проведении закупок, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции (ст. 17 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ). 3. Заключение антиконкурентного соглашения с хозяйствующим субъектом, которое приводит или может привести к устранению, ограничению, недопущению конкуренции (ст. 16 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ). 4. Нарушения порядка определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта. 5. Не проведение торгов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, за исключением случаев, допускаемых законом. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточная квалификация работников, ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. 2. Принятие решения, нарушающего единообразие практики, которое приводит или может привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции. 3. Некорректное планирование закупок. 4. Закрытость процедур (не размещение информации в открытом доступе). 5. Возникновение конфликта интересов при исполнении работниками должностных инструкций (обязанностей). 6. Ненадлежащая экспертиза представленных документов участников закупки. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществление текущего контроля закупочной деятельности. 2. Совершенствование механизмов контроля. 3. Обучение ответственных работников, повышение квалификации работников. 4. Исключение взаимодействия работников, ответственных за подготовку документации, участвующих в процедуре определения подрядчика, поставщика, исполнителя по муниципальным контрактам с хозяйствующими субъектами. 5. Изучение практики применения действующего законодательства. 6. Своевременное размещение информации о проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (открытость процедур).

3	Распоряжение муниципальным имуществом	существенный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нарушение антимонопольного законодательства, выразившееся в совершении действий, принятии акта, которые приводят или могут привести к устранению, ограничению, недопущению конкуренции (ч.1 ст. 15 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ). 2. Нарушение порядка заключения договоров в отношении муниципального имущества (ч.1 ст. 17 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ). 3. Нарушение антимонопольных требований к торгам, запросу котировок цен на товары, запросу предложений (ст. 17 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ). 4. Предоставление муниципальной преференции в отношении муниципального имущества в нарушение Федерального закона о защите конкуренции. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточная квалификация сотрудников. Отсутствие (недостаточность) знаний в области антимонопольного законодательства у работников, неверное толкование применения норм права. 2. Неэффективное распределение должностных обязанностей. 3. Отсутствие порядка передачи муниципального имущества. 4. Закрытость процедур (не размещение информации в открытом доступе). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучение, повышение квалификации ответственных работников. 2. Исключение дублирующих функций, эффективное распределение должностных обязанностей. 3. Повышение эффективности управления процессами распоряжения муниципальным имуществом (мониторинг законодательства Российской Федерации, усиление контроля за разработкой документов). 4. Наличие порядка передачи муниципального имущества 5. Утверждение типовых форм договоров, соглашений. 6. Комиссионное рассмотрение и принятие решения. 7. Открытость процедур.
---	---------------------------------------	--------------	---	--	---

4	Предоставление мер муниципальной поддержки	существенный	<p>1. Нарушение антимонопольного законодательства, выразившееся в совершении действий/бездействия, принятия акта, которые приводят или могут привести к устранению, ограничению, недопущению конкуренции (ч.1 ст.15 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ).</p> <p>2. Заключение антиконкурентного соглашения органа власти с хозяйствующим субъектом, которое приводит или может привести к устранению, ограничению, недопущению конкуренции (ст. 16 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ).</p>	<p>1. Недостаточная квалификация сотрудников.</p> <p>2. Неопределенность норм действующего законодательства.</p> <p>3. Несоблюдение порядка предоставления мер поддержки.</p> <p>4. Неэффективное распределение должностных обязанностей.</p> <p>5. Возникновение конфликта интересов при исполнении работниками должностных инструкций (обязанностей).</p> <p>6. Принятие решения одним сотрудником (должностным лицом).</p> <p>7. Несоблюдение (закрытость) конкурсных процедур.</p>	<p>1. Обучение, повышение квалификации ответственных работников.</p> <p>2. Исключение дублирующих функций, эффективное распределение должностных обязанностей.</p> <p>3. Повышение эффективности управления процессами (мониторинг законодательства Российской Федерации, усиление контроля за разработкой документов).</p> <p>4. Проведение отбора на конкурсной основе.</p> <p>5. Утверждение типовых форм договоров, соглашений.</p> <p>6. Комиссионное рассмотрение и принятие решения.</p> <p>7. Открытость процедур оказания поддержки.</p>
---	--	--------------	---	--	---