

Утвержден
на заседании рабочей группы, по снижению
неформальной занятости, легализации «серой»
заработной платы, повышению собираемости
страховых взносов во внебюджетные фонды в городе
Котальме (протокол-решение от «24» января 2019)

План мероприятий

рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы,
повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городе Котальме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий действующих налогоплательщиков, уплачивающих налоги на доходы физических лиц, страхователей, уплачивающих страховые взносы с сумм заработной платы, начисленной ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре и направление информации о них в Рабочую группу.	ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры; ГУ-УИФР в городе Покачи (межрайонная); Филлиал №5 ГУ региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;	в течение года, в соответствии с планом проведения контрольных мероприятий
2.	Направление в Рабочую группу, списка действующих налогоплательщиков заслуживших ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры на своих комиссиях по легализации заработной платы и которыми не предоставлены обоснованные пояснения по выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре.	ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры	ежеквартально или по мере получения информации

3.	Направление в адрес Рабочей группы списков действующих хозяйствующих субъектов, которые по результатам 2018 года отчитались о полученных доходах, но при этом не представили отчетность по форме 2-НДФЛ, 6-НДФЛ.	ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры;	до 01.06.2019
4.	Предоставление в Рабочую группу списка страхователей, имеющих задолженность по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; ГУ-УПФР в городе Покачи (межрайонная); ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры;	в течение 3-х дней, при получении информации
5.	Выявление, путём проведения контрольных мероприятий организаций, в которых (от которых): - не оформлены трудовые отношения; - заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения; - имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы; - снизилась более чем на 10 % поступления сумм налога на доходы физических лиц, страховых взносов по сравнению с предыдущим периодом при неизменной численности работников; - не представлена в установленные сроки отчетность по налогу на доходы физических лиц, страховых взносов при отсутствии информации о банкротстве, ликвидации; - представлена уточненная отчетность, в которой указана сумма налога на доходы физических лиц, страховых взносов в размере меньше ранее заявленного и направление информации по данным пунктам в Рабочую группу.	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; ГУ-УПФР в городе Покачи (межрайонная); ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры; ОМВД по городу Когалыму; Прокуратура города Когалыма; Государственная инспекция труда в ХМАО-Югре; Рабочая группа	в течение 3-х дней, при получении информации
6.	Информирование работодателей, работников, в том числе через средства массовой информации, интернет, о необходимости соблюдения требований	Рабочая группа	не реже 10 раз в год, согласно графику

<p>Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений и установленной ответственности за выплату заработной платы в «конвертах», «серых схем» заработной платы.</p> <p>Освещение деятельности Рабочей группы в средствах массовой информации, интернете.</p> <p>Опубликование в средствах массовой информации, интернете и использование «телефонов доверия», «почты доверия» для получения информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы в конвертах, использовании «серых схем» выплаты заработной платы.</p>		
<p>7. При контроле использования средств субсидий, проверять предоставленную отчетность получателями бюджетных средств через Управление Пенсионного фонда в городе Покази (межрайонная), ИФНС России по Сургутскому району ХМАО – Югры, ОМВД по городу Когалыму в рамках компетенции.</p>	<p>Структурные подразделения Администрации города, которые предоставляют субсидии, гранты</p>	<p>в установленном порядке при получении средств, по мере получения информации</p>
<p>8 Проведение разъяснительной работы при заключении договоров гражданско-правового характера на предмет фактического наличия трудовых отношений в организациях, подведомственных органам местного самоуправления и в муниципальных унитарных предприятиях.</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>в течение года</p>
<p>9. Рассмотрение на заседании Рабочей группы организаций, по которым получена информация о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в ХМАО-Югре, в которых с работниками не оформлены трудовые отношения, или заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения, заслушивание руководителей этих организаций.</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>по мере необходимости, по мере получения информации</p>
<p>10. Анализ результатов деятельности Рабочей группы (рост численности работников в городе Когалыме, фонда оплаты труда, увеличение сумм начисленных и уплаченных налогов на доходы физических лиц, страховых взносов во внебюджетные фонды).</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>1 раз в полугодие</p>

11. Предоставление отчетности о результатах мониторинга по снижению неформальной занятости на 2019 год, согласно календарю-графику в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры.	Рабочая группа	ежедекадно, согласно календарю-графику
12. Проведение встреч с руководителями и работниками предпенсионного возраста муниципальных учреждений с целью информирования об изменениях в законодательстве.	Рабочая группа	согласно графику
13. Направление в Рабочую группу списка работодателей, у которых осуществляют трудовую деятельность работники предпенсионного возраста.	КУ ХМАО-Югры «Когалымский центр занятости населения»	ежеквартально
14. Проведение заседаний членов Рабочей группы с работодателями, у которых согласно данным службы занятости населения осуществляют свою деятельность работники предпенсионного возраста, с целью оценки ситуации по продолжению трудовой деятельности этими гражданами и разъяснения законодательства.	Рабочая группа, КУ ХМАО-Югры «Когалымский центр занятости населения»	согласно графику
15. Проведение разъяснительной работы по вопросу надлежашего оформления трудовых отношений с работниками частных охранных предприятий; направление информации в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры.	Рабочая группа	1 квартал 2019 года; 1 раз в полугодие
16. Направление протоколов заседаний Рабочей группы в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры.	Рабочая группа	в течение 5-и рабочих дней после проведения заседания